

منحة البرامج والمشاريع مبادرة حصانة التدريبية

2024



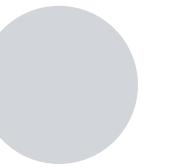
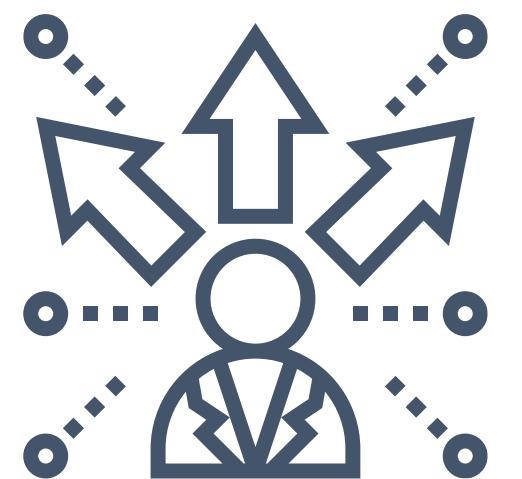
.....	مقدمة
.....	بيانات ومعلومات
.....	فكرة المشروع
.....	أهداف المشروع
.....	مخرجات المشروع
.....	مؤشرات الاداء الرئيسية
.....	الهيكل الإداري
.....	الخطة التنفيذية
.....	الأنشطة الرئيسية
.....	قائمة الموارد
.....	خطة إدارة المخاطر
.....	منهجية ضبط الجودة
.....	مصفوفة الصالحيات
.....	تقارير إدارة المشاريع
.....	حوكمة المشروع
.....	الأثر من المشروع
.....	تحديات المشروع
.....	التقارير المالية
.....	المستفیدین
.....	رضا المستفیدین
.....	شركاء النجاح



جدول المحتويات

مقدمة

تأتي مبادرة «حصانة التدريبية» استجابةً للاحتياج المتزايد لتأهيل كفاءات قانونية وطنية متميزة تسهم في خدمة المجتمع وتعزيز الوعي القانوني، بما يتوافق مع أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تؤكد على تنمية رأس المال البشري، ودعم العمل التطوعي، وتمكين الشباب من المشاركة الفاعلة في التنمية المستدامة. وتساهم المبادرة في تعزيز جودة الخدمات القانونية، وتسهيل الوصول للعدالة للفئات المستحقة، مما يعكس التزام المملكة بتعزيز قيم العدالة والمسؤولية المجتمعية، وتحفيز مشاركة القطاع الثالث في تحقيق التنمية المتوازنة.

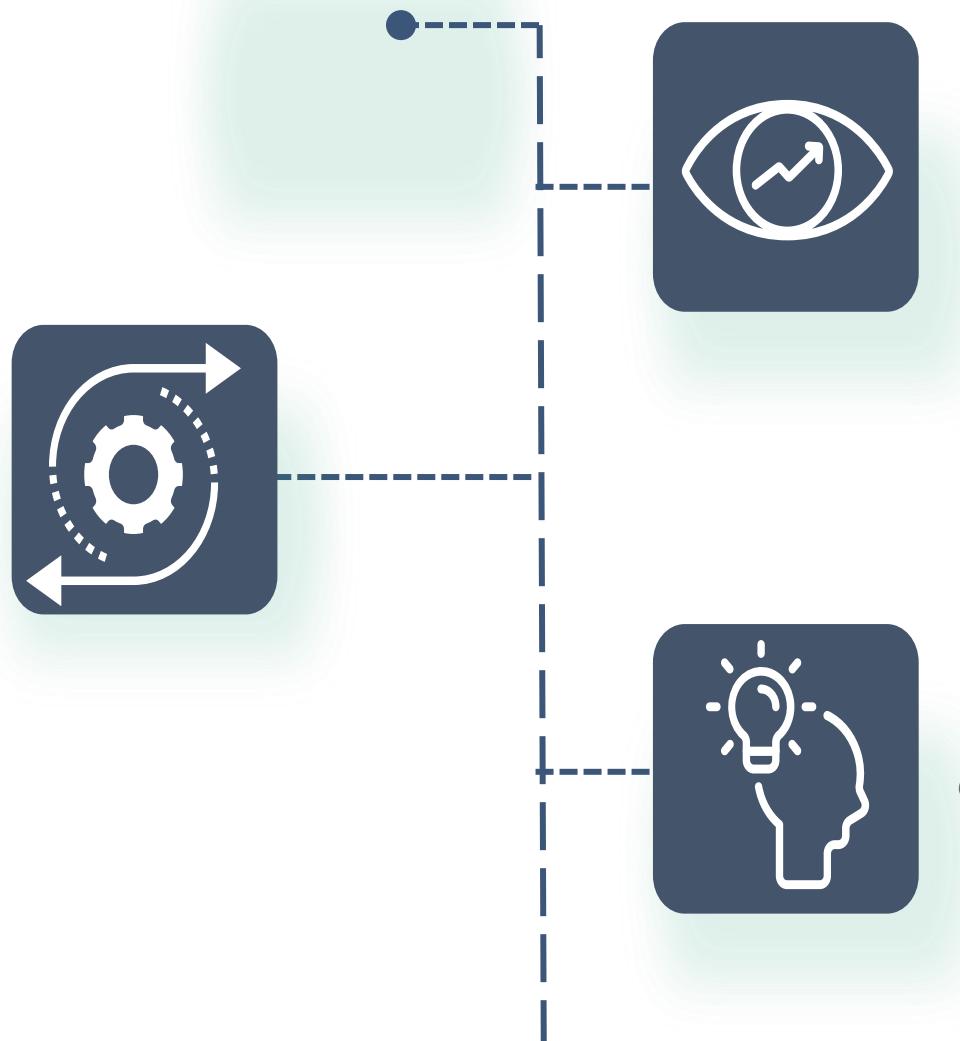




فكرة مبادرة حصانة التدريبية

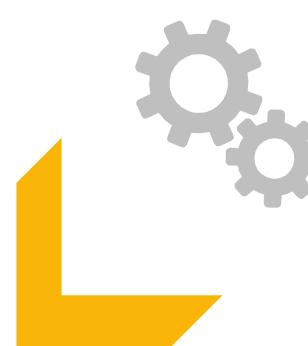
يهدف البرنامج "تأهيل كفاءات قانونية تساهم في الخدمة المجتمعية" إلى بناء جيل جديد من المحامين والقانونيين المؤهلين تأهيلًا عالياً، والملتزمين بخدمة المجتمع وتقديم المساعدة القانونية للفئة المستهدفة. يهدف البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات والمعارف القانونية الازمة من خلال برنامج تدريبي عن طريق دورات تدريبية، بالإضافة إلى غرس قيم التطوع والخدمة المجتمعية لديهم.

تطوير مهارات المشاركين في مجالات التحليل القانوني،
والبحث القانوني، والكتابة القانونية

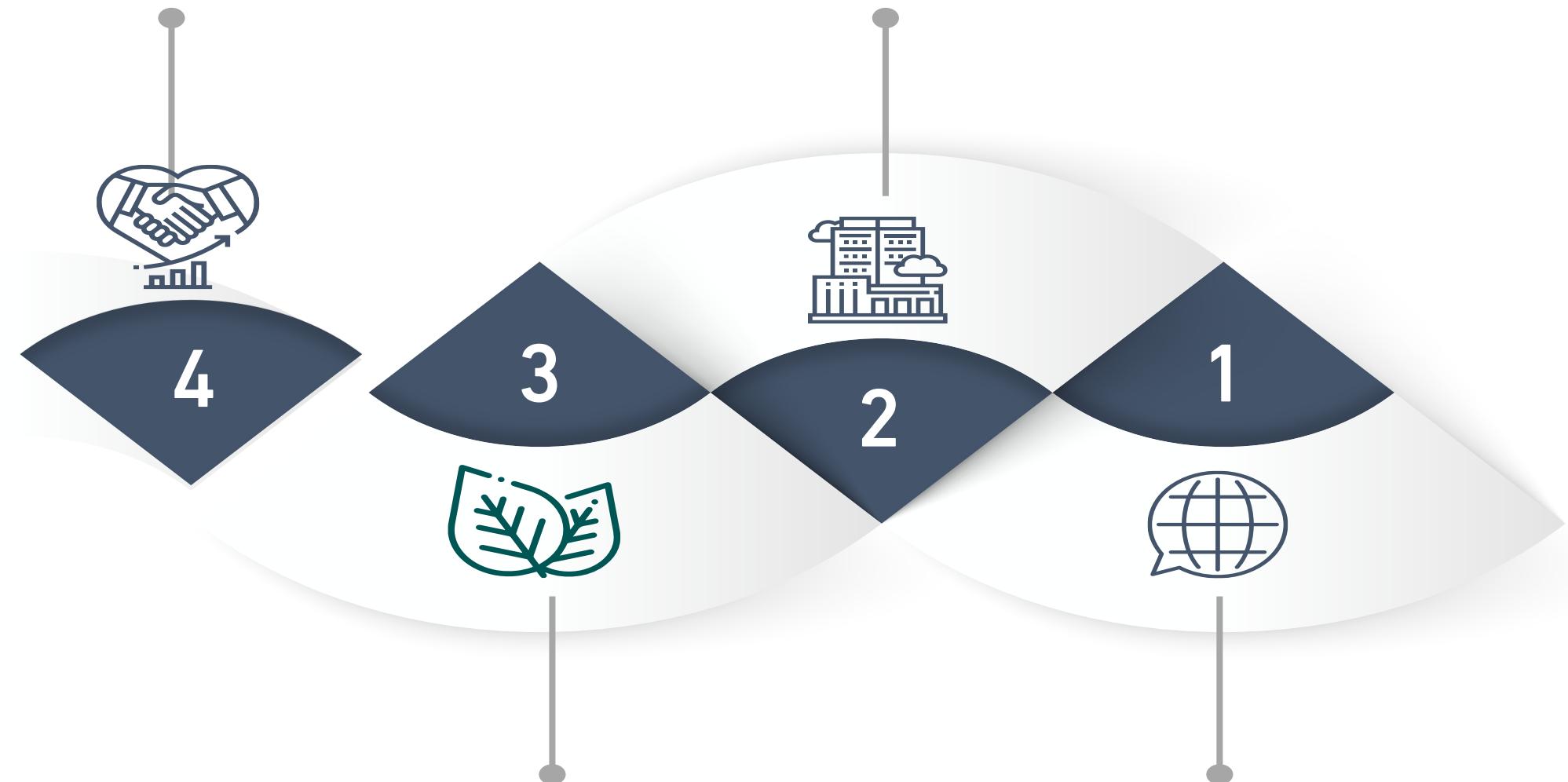


تأهيل وتمكين متخصصين في مجال القانون

زيادة الوعي بأهمية التطوع في المجالات
المتخصصة

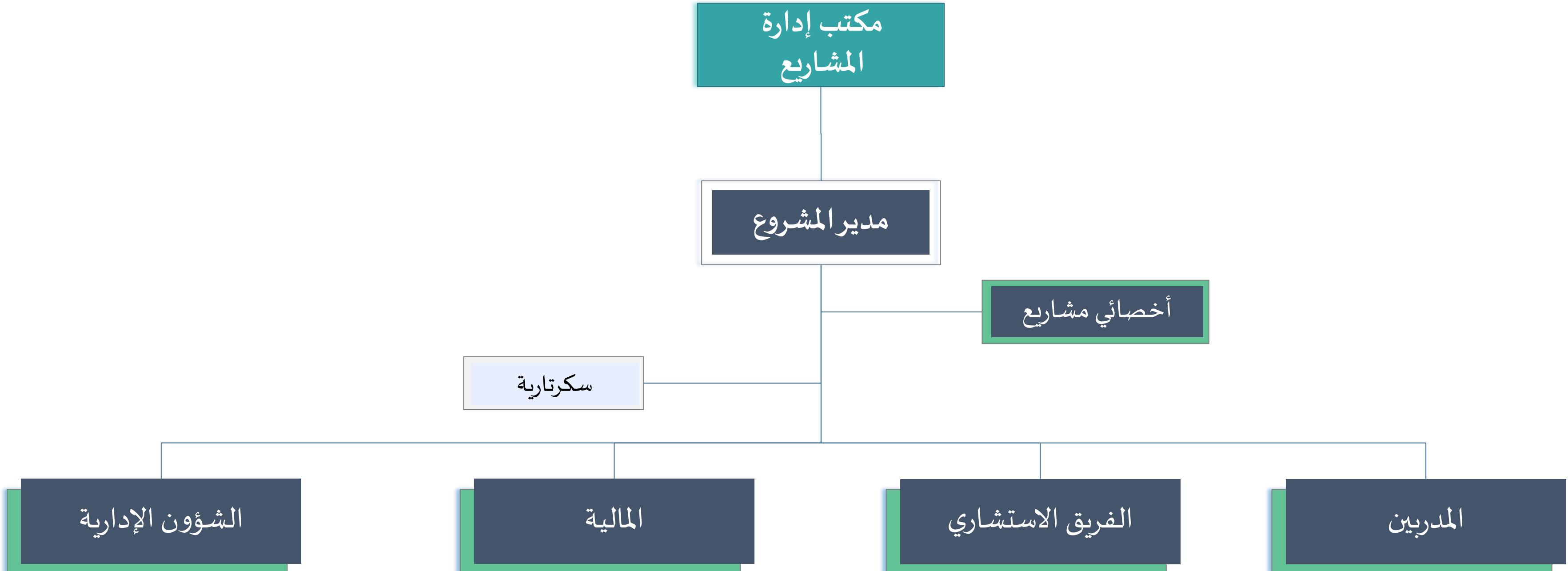
- 01  تأهيل عدد ٤٠ متخصص في التحليل القانوني والبحث القانوني والكتابة القانونية
- 02  كوارد بشرية جديدة في التخصص القانوني
- 03  مجموعة من الدورات التدريبية الورش ولقاءات تأهيلية
- 04  قاعدة بيانات متخصصة من الأفراد القانوني الراغبين بالتأهيل
- 05  زيادة القيمة الاقتصادية للعائد على التطوع

عدد المسجلين للحصول على التأهيل

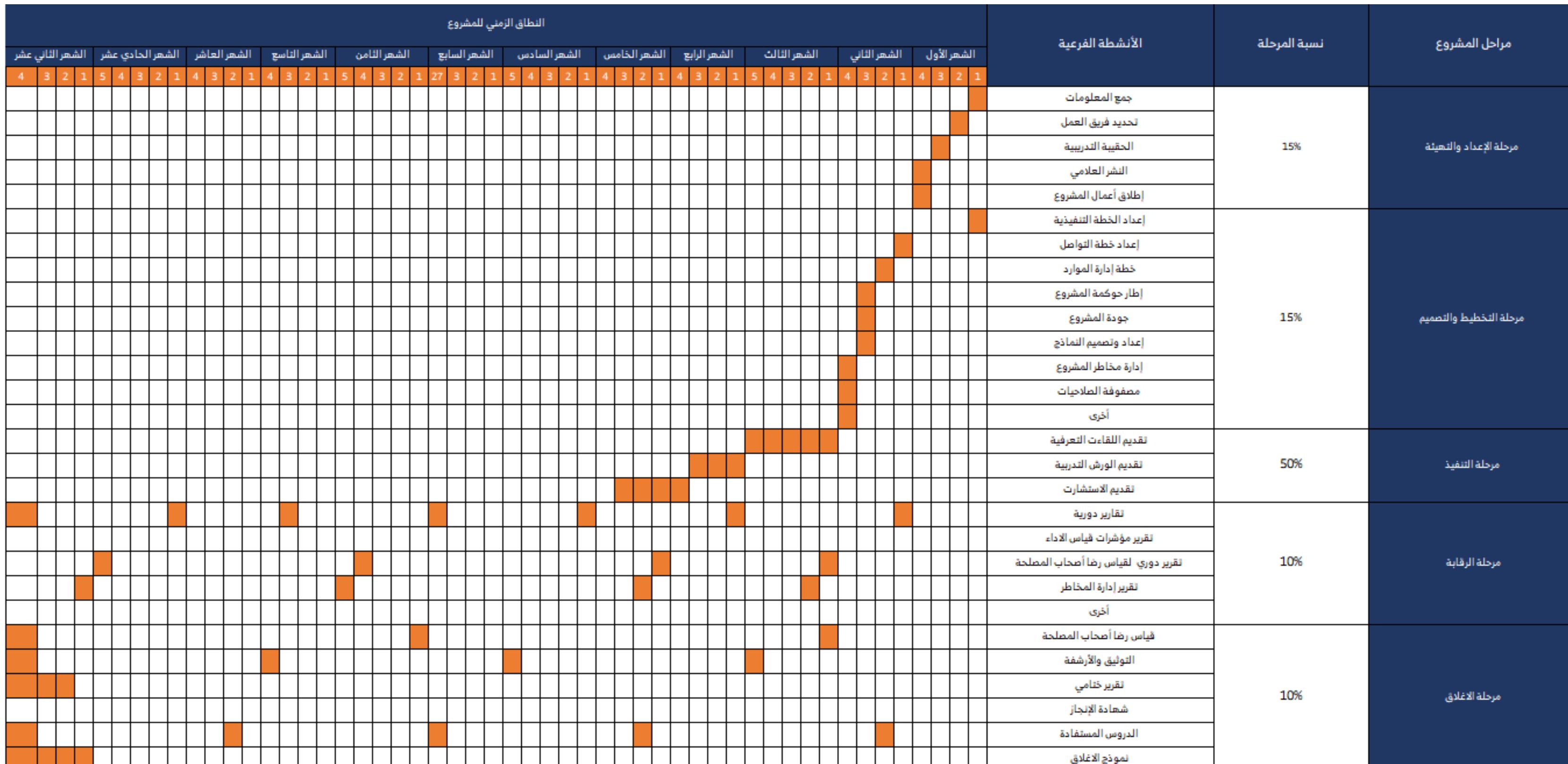


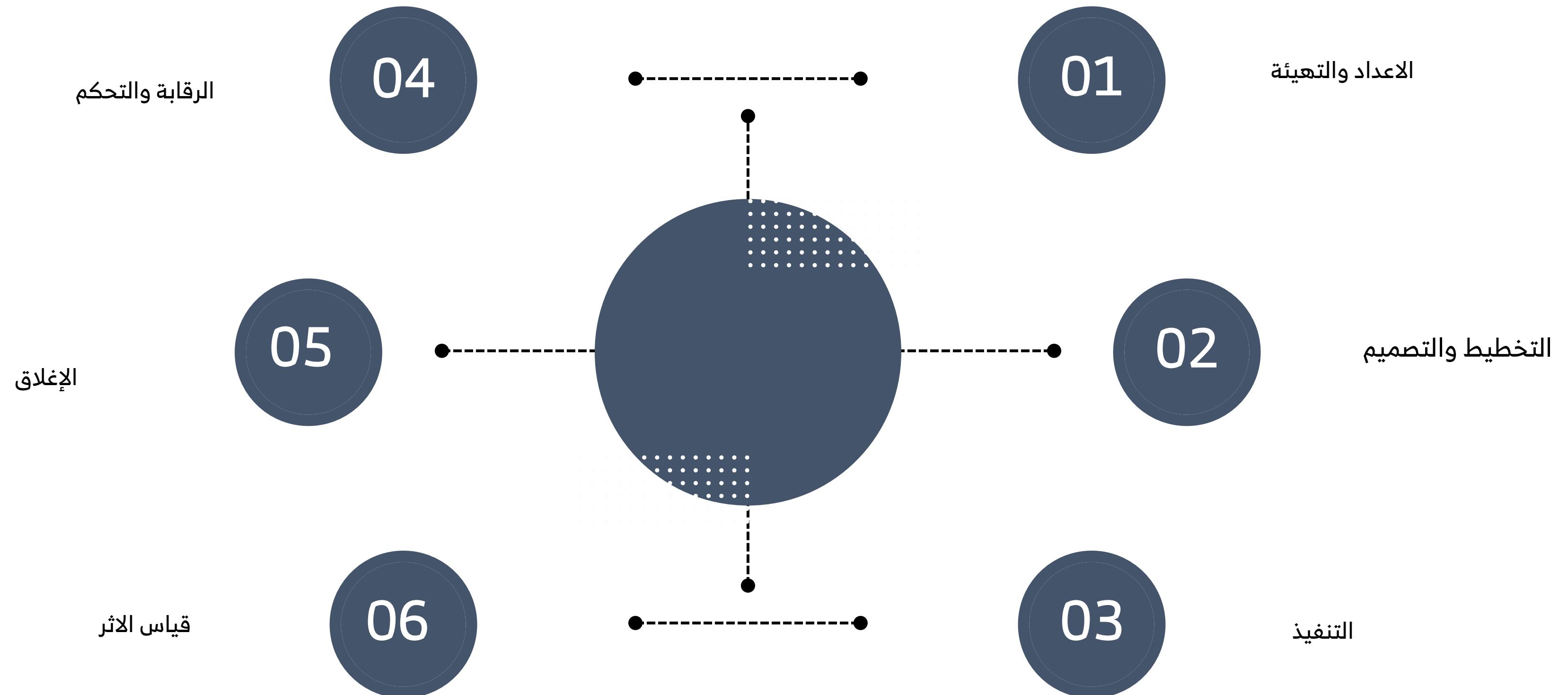
عدد الحاصلين على الشهادات نهاية
المبادرة

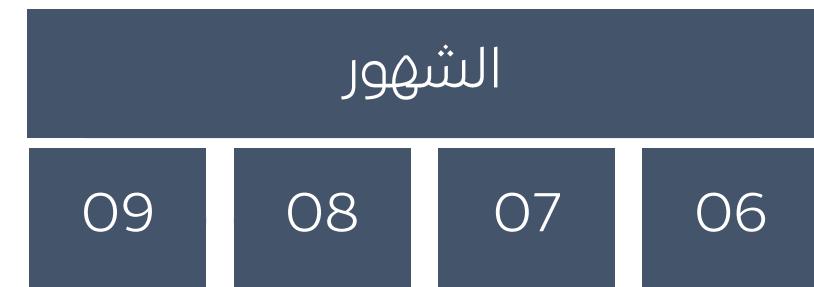
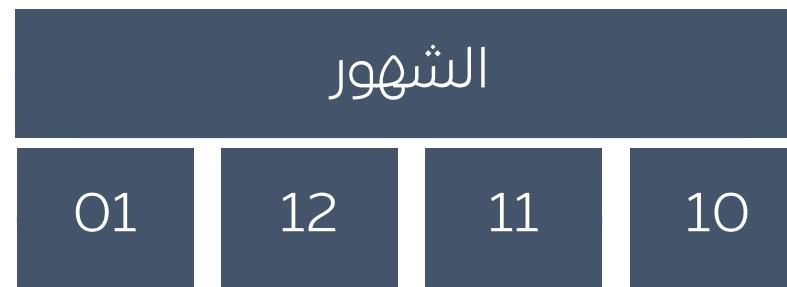
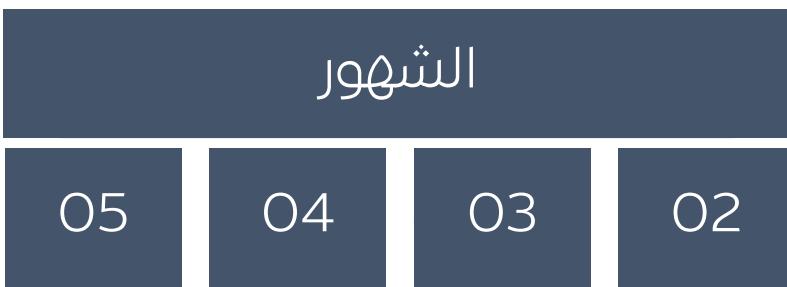
عدد الورش واللقاءات والدورات التدريبية



الخطة التنفيذية







تقديم دورات تدريبية قانونية متخصصة.



تنظيم ورش عمل ومحاكم صورية تطبيقية.



عقد لقاءات مع محامين وخبراء قانونيين.



تنفيذ برنامج إرشاد وتوجيه مهني.



إشراك المشاركين في تقديم استشارات قانونية مجانية.



تنفيذ حملات توعية قانونية مجتمعية.



قياس الأثر وتقدير نتائج التدريب.

الموارد اللوجستية

رقم جوال للتواصل + جهاز

مكاتب إدارية

أجهزة حاسوبية

ملحقات الأجهزة الحاسوبية

الموارد التقنية

منصة تقديم الخدمات القانونية

درايف بمعلومات المشروع

حسابات التواصل الاجتماعي

الموارد البشرية

مكتب إدارة المشاريع

مدير مشروع

الفريق الاستشاري

مساعد مدير مشروع

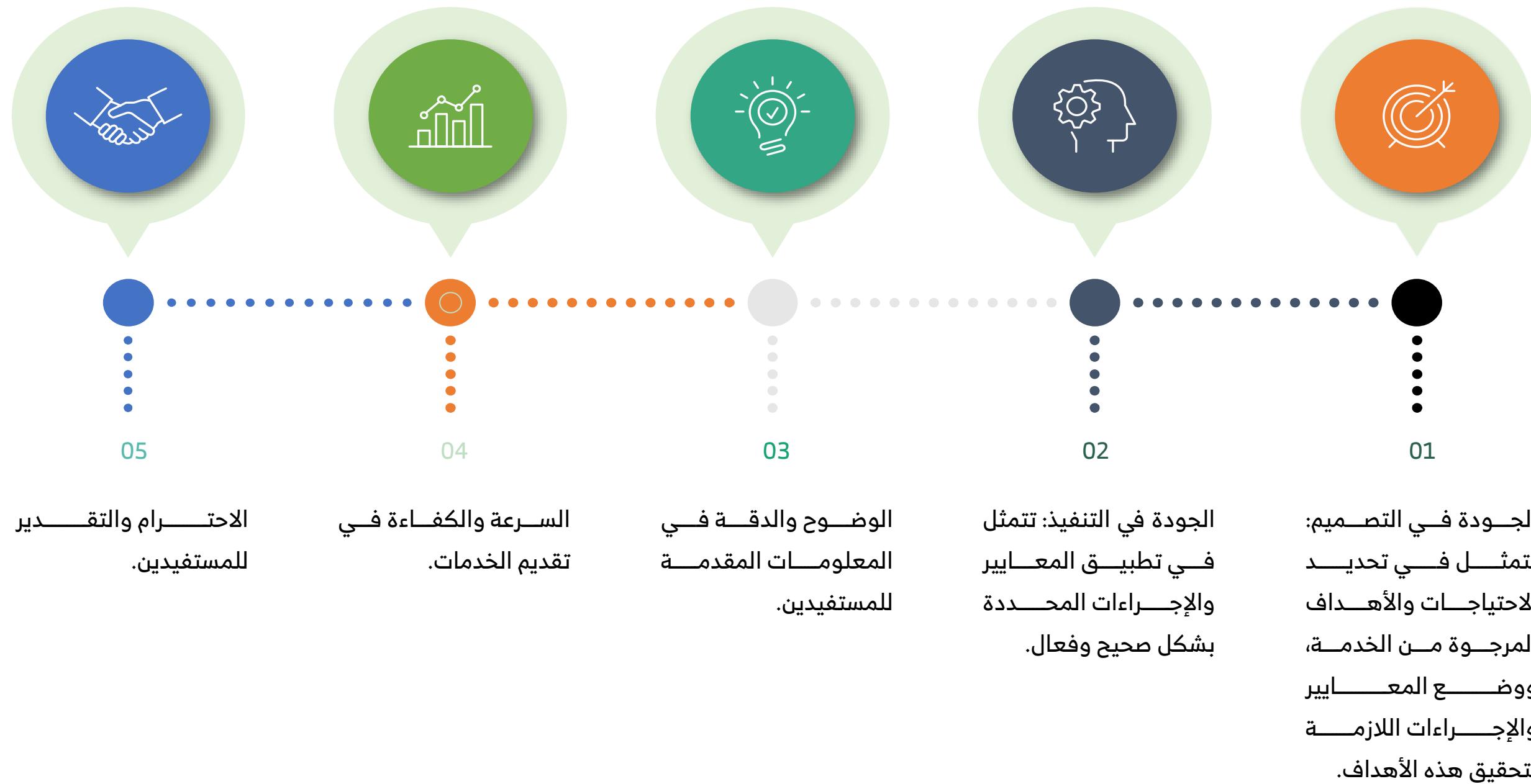
أخصائي ومنسق إدارة مشاريع

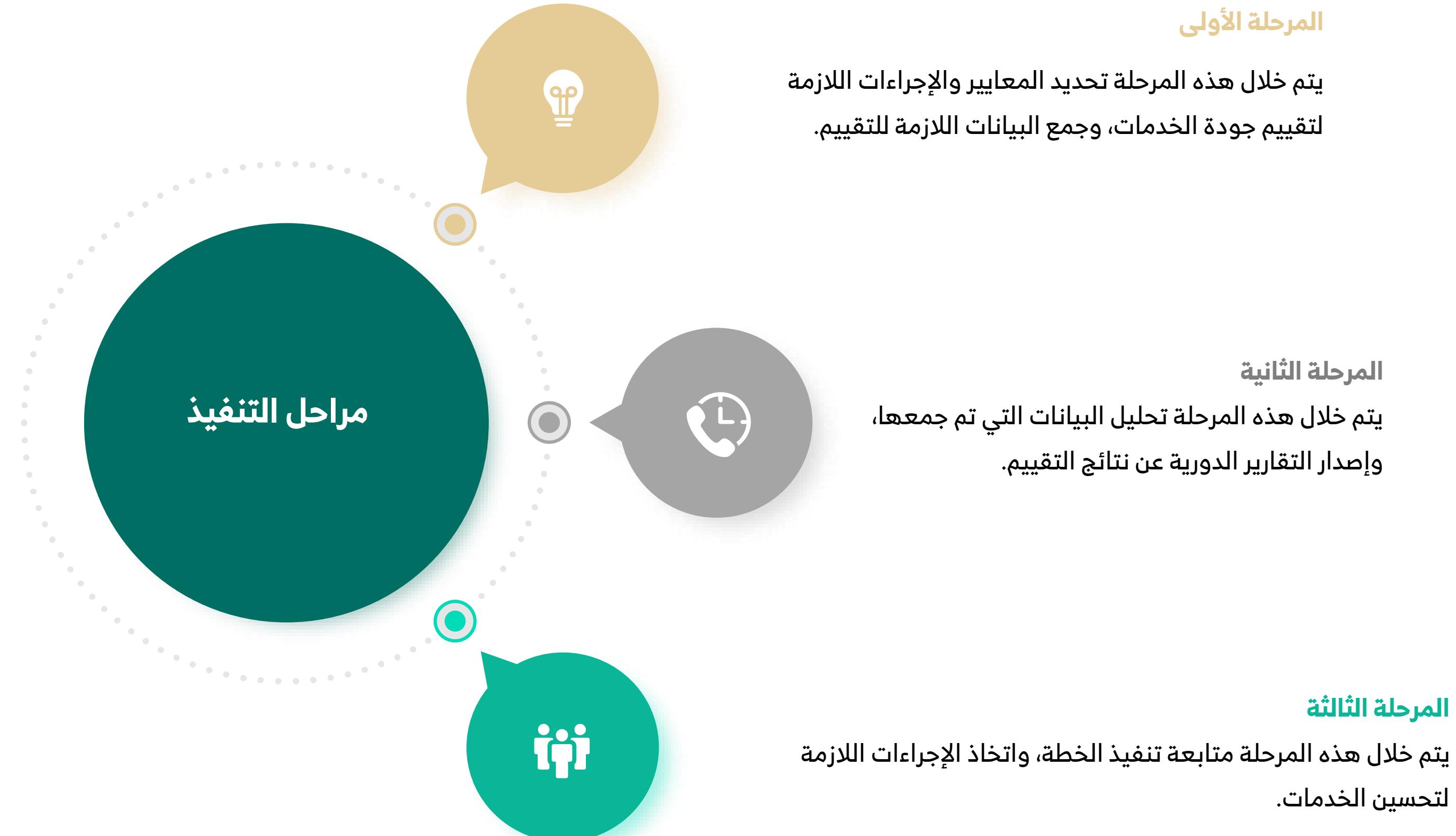
المسؤول	الاستجابة للخطر	مدى التأثير	احتمالية الحدوث	تفاصيل الخطر
مدير المشروع	قاعدة مدربين	مرتفع	مرتفعة	استقطاب مدربين قانونيين مؤهلين.
مدير المشروع	الية للحضور والالتزام	مرتفع	متوسطة	التزام المشاركين بالحضور.
مدير المشروع	رعاية - شراكات - مانحين	مرتفع	متوسطة	توفر التمويل والدعم المالي.
المؤسرون	التسويق - قصص النجاح	مرتفع	مرتفعة	بناء شراكات مع جهات داعمة.
مدير المشروع	تطوير أدوات قياس الأثر	مرتفع	منخفض	قياس الأثر الفعلي للمبادرة.

الهدف:

تسعى هذه الخطة إلى ضمان جودة خدمات حاضنة أساس لتأسيس الجمعيات، وذلك من خلال وضع معايير وإجراءات واضحة لتقدير هذه الخدمات، ومتابعة تنفيذها بشكل مستمر.

معايير وإجراءات الجودة





05	04	03	02	01	معايير الجودة	م
					الخطيط والتنظيم للمشروع	01
					تحقيق أهداف المشروع	02
					كفاءة وفاعلية إدارة المشروع	03
					كفاية الموازنة المالية للأنشطة	04
					الالتزام بالخطة التنفيذية	05
					الالتزام بالخطة الزمنية	06
					فعالية خطة إدارة المخاطر	07
					الالتزام بصلاحيات بمصفوفة الصلاحيات	08
					الجودة في التصميم	09
					الجودة في الأداء	10
					الجودة في المخرجات	11

معايير التقييم (١-٢) ضعيف (٣) جيد (٤) جيد جداً (٥) ممتاز

مصفوفة الصالحيات



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



هيئة
الخدمات القالوبية لكبار السن

الأمين العام	مستشار قياس الأثر	مستشار الجودة	مستشار	مساعد مدير المشروع	مدير المشروع	الإدارات / المهام
I	I	I	I	R	A	إعداد الخطط التدريبية
I	I	I	C	R	A	تصميم المحتوى التدريسي
I	I	I	C	I	R/A	استقطاب المدربين والخبراء
I	I	I	R	I	A	التواصل مع الجهات الداعمة
I	I	R	I	I	A	إصدار شهادات المشاركة
I	R	C	I	I	A	تقديم تقارير الأداء
الاطلاع والعلم	I	مستشار	C	مسؤولية المحاسبة	A	مسؤولية التنفيذ



تقرير المستشارين



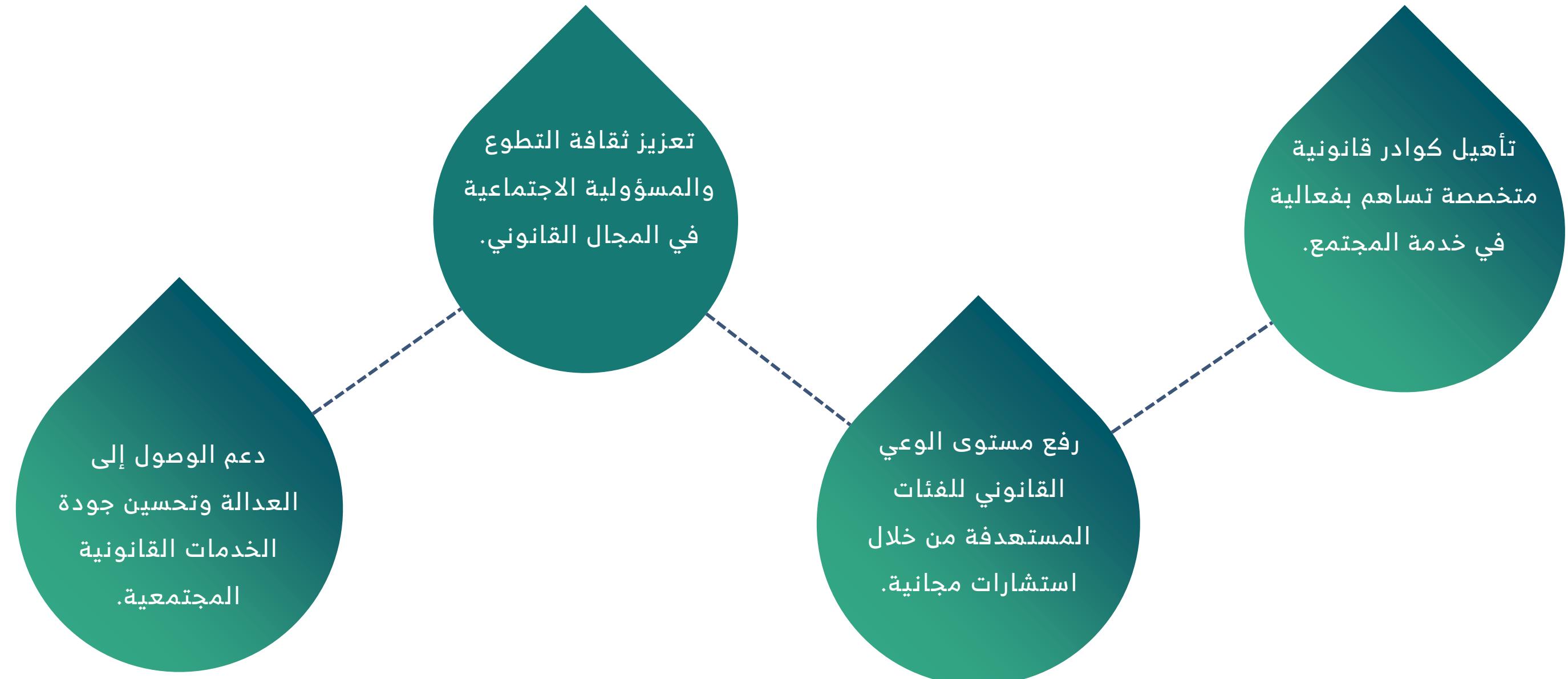
تقرير المستفيدین



تقرير متابعة المشروع

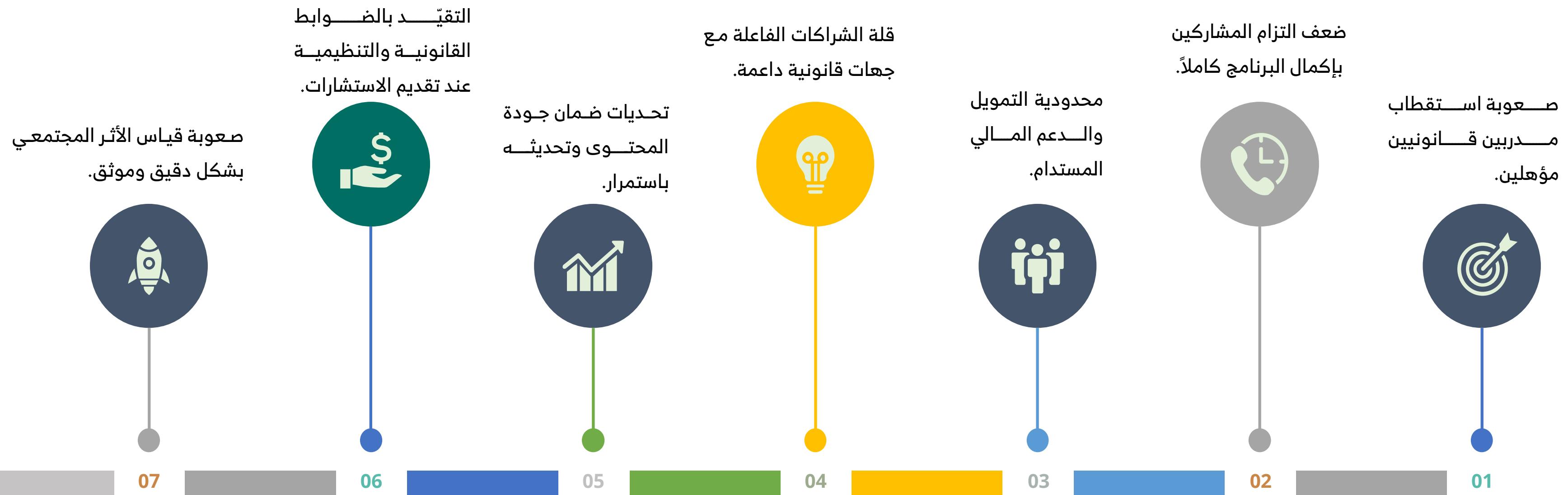


تقرير ختامي عن المشروع

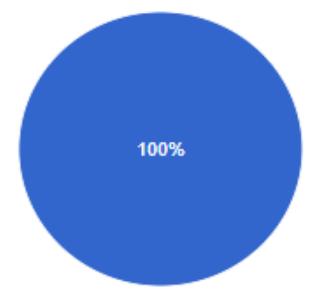
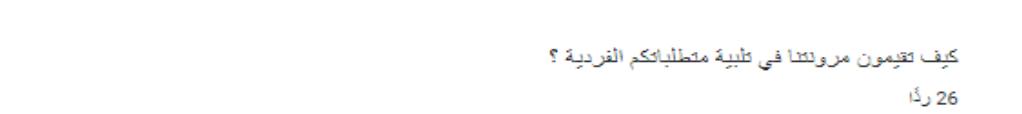
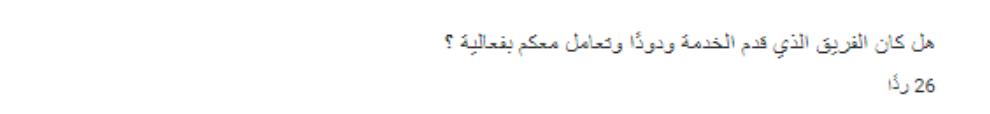
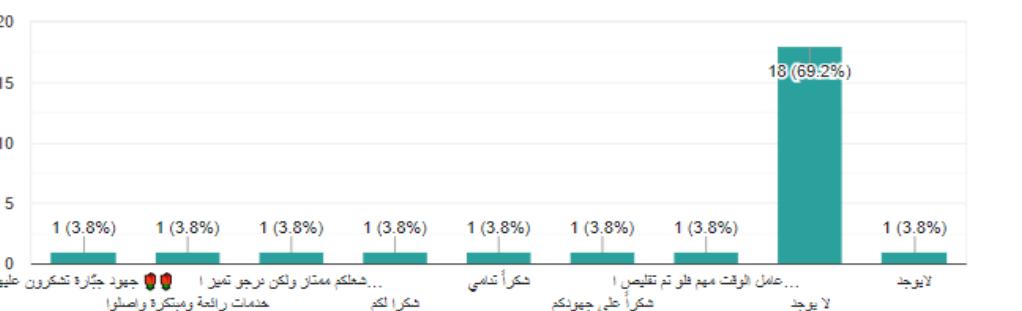
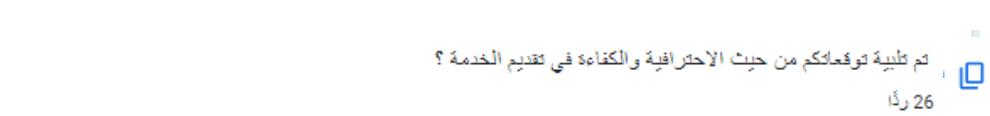
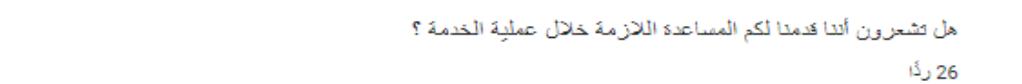
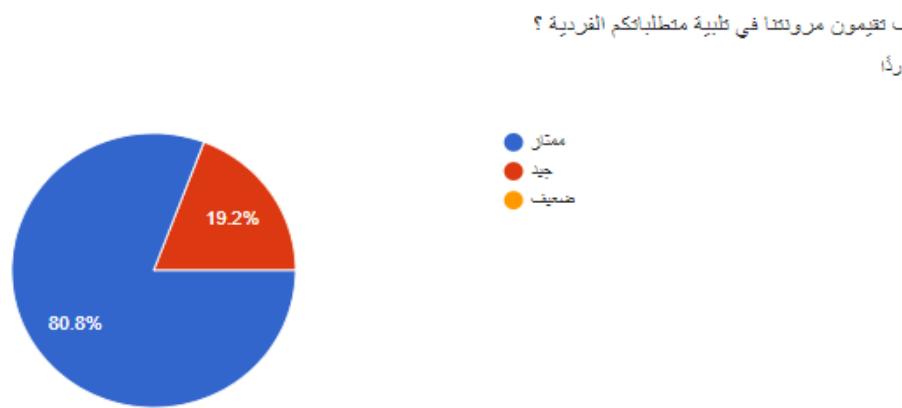


البند / المقياس	م
الالتزام بصلاحيات الفريق	01
تنفيذ الأنشطة المحددة في وثيقة المشروع	02
الالتزام بالوقت الزمني المحدد	03
صرف الأموال في بنود الأنشطة المحددة	04
رفع التقرير الفني والمالي للصندوق	05
المستندات المالية المؤيدة للصرف	06
الالتزام بالية انعقاد الورش والاجتماعات	07

معايير التقييم (١-٥) ضعيف (٣) جيد (٤) جيد جداً (٥) ممتاز



الدعم المصاروف	القيمة	البند
50000	65000	مرحلة التحضير (جمع المعلومات - فريق العمل - الحقيقة التدريبية - النشر الاعلامي - ...)
45000	104000	مرحلة التخطيط (خطة التنفيذ -- خطة التواصل - المخاطر - الموارد - الحوكمة - الجودة - الصالحيات.)
150000	450000	مرحلة التنفيذ (تقديم الورش - تقديم الدورات - اللقاءات - الاستشارات ...)
45000	60000	مرحلة المراقبة (تقييمات دورية - تقارير الاداء - الانحرافات ..)
50000	90000	مرحلة الاغلاق (قياس الرضا - تقارير الاغلاق - شهادات التأهيل ...)
10000	120000	المصاروفات التشغيلية للمشروع (أجور - أدوات ومطبوعات ...)
350000	889000	الإجمالي



حرصن "ادارة مبادرة حصانة التدريبية " على قياس رضا أصحاب

المصلحة ، حيث قامت بجمع استطلاعات مستوى رضا أصحاب

المصلحة، وذلك بهدف تقييم جودة الخدمات والورش

واللقاءات المقدمة وتطويرها وتحسينها ، من خلال عدد من

المعايير وشارك في التقييم(٢٦) مستفيد.



شركاء نجاح المشروع



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



صمانة
لخدمات القالونية لكبار السن



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



شکرًا لكم